

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета



УТВЕРЖДАЮ

Директор школы-интерната



Положение

о ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусках

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает основания, условия и порядок предоставления работникам ГКОУ КО «Озерская школа-интернат» ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков (далее - работники, дополнительные отпуска).

1.2. Настоящее положение разработано и утверждено в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 30.06.2006г. № 90-ФЗ, Федеральным законом от 28.12.2013г. № 421-ФЗ, Федеральным законом от 02.04.2014г. № 55-ФЗ, Федеральным законом от 22.07.2008г. № 157-ФЗ.

1.3. Дополнительный отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

1.4. Право на использование дополнительного отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в школе-интернате.

1.5. По соглашению сторон дополнительный отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

1.6. До истечения шести месяцев непрерывной работы дополнительный отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- лицам, работающим по совместительству (отпуска предоставляются одновременно на основной работе и на работе по совместительству; если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом).

1.7. Дополнительный отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной в школе-интернате.

1.8. Дополнительные отпуска предоставляются с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

1.9. Дополнительные отпуска исчисляются в календарных днях.

1.10. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период дополнительного отпуска, в число календарных дней дополнительного отпуска не включаются.

1.11. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

1.12. Дополнительный отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

1.13. Вновь принятым работникам, не включенным в график, дополнительный отпуск предоставляется по их заявлению, согласованному с непосредственным начальником.

1.14. Дополнительный отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- иные случаи, предусмотренные Трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

1.15. В соответствии с действующим законодательством дополнительный отпуск предоставляется следующим категориям работников:

- работникам, занятым на рабочих местах, которые отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда – поварам (7 дней);
- работникам, имеющим особый характер работы - заместителю директора по АХЧ (14 дней), документоведу (10 дней);
- работникам с ненормированным рабочим днем (от 3 до 7 дней);
- работникам, которые подверглись радиационному воздействию в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС (7 дней).
- иным категориям работников дополнительные отпуска также могут быть предусмотрены в нормативных правовых актах Калужской области (от 3 дней).

1.16. В ГКОУ КО «Озерская школа-интернат» работодатель с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации устанавливает дополнительные оплачиваемые отпуска для работников за общественную деятельность, за длительный стаж работы в организации (15 лет и более).

2. Стаж работы, дающий право на дополнительный отпуск

2.1. В стаж работы, дающий право на дополнительный отпуск, включаются:

- время фактической работы;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;
- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;
- период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр (обследование) не по своей вине;
- время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

2.2. В стаж работы, дающий право на дополнительный отпуск, не включаются:

- время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных ст. 76 ТК РФ;
- время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста.

2.3. В стаж работы, дающий право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время. В этом случае учитываются только те дни, когда работник фактически трудился в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для работников данного производства, цеха, профессии или должности.

3. Порядок предоставления дополнительного отпуска

3.1. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

3.2. Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска может быть заменена денежной компенсацией.

3.3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск может быть продлен или перенесен в соответствии с законодательством.

3.4. Дополнительный отпуск предоставляется по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ).

3.5. Если работник имеет право на получение дополнительного отпуска в связи с вредными условиями труда по нескольким основаниям, отпуск предоставляется по одному из этих оснований.